

Führungsstile und Führungsverhalten und Situative Führung

Autoritär

- Über- und Unterordnungsverhältnis
- Extrinsische Motivation (durch äußere Anreize)
- Konkrete, detaillierte Anweisungen
- Vorgesetzter delegiert nur Ausführungsaufgaben
- Vorgesetzter trifft autonome Entscheidungen (keine Absprachen)
- Kontrolle der Arbeitsergebnisse

Kooperativ

- Jeder ist gleich wichtig
- Eigeninitiative und Arbeitsmotivation (Intrinsische Anreize)
- Zielvorgaben
- Selbstständige Planung, Entscheidung und Kontrolle
- Gemeinsame Entscheidungen & Kontrolle
- Umfassende Information

Laissez-Faire

- Gewähren lassen ohne Einflussnahme
 - Daher kein Führungsstil im engeren Sinne

Revision #7

Created 1 September 2021 12:11:48 by Martin Tienken

Updated 14 October 2021 15:29:14 by Martin Tienken