

# Führungsstile und Führungsverhalten und Situative Führung

## **Autoritär**

- Über- und Unterordnungsverhältnis
- Extrinsische Motivation (durch äußere Anreize)
- Konkrete, detaillierte Anweisungen
- Vorgesetzter delegiert nur Ausführungsaufgaben
- Vorgesetzter trifft autonome Entscheidungen (keine Absprachen)
- Kontrolle der Arbeitsergebnisse

## **Kooperativ**

- Jeder ist gleich wichtig
- Eigeninitiative und Arbeitsmotivation (Intrinsische Anreize)
- Zielvorgaben
- Selbstständige Planung, Entscheidung und Kontrolle
- Gemeinsame Entscheidungen & Kontrolle
- Umfassende Information

## **Laissez-Faire**

- Gewähren lassen ohne Einflussnahme
  - Daher kein Führungsstil im engeren Sinne

Autoritärer Führungsstil				Kooperativer Führungsstil		
Entscheidungsspielraum des Vorgesetzten				Entscheidungsspielraum der Gruppe		
autoritär	partriarchalisch	beratend	kooperativ	partizipativ	demokratisch	
Vorgesetzter entscheidet und ordnet an	Vorgesetzter entscheidet; er ist aber bestrebt, die Untergebenen von seinen Entscheidungen zu überzeugen, bevor er sie anordnet	Vorgesetzter entscheidet; er gestattet jedoch Fragen zu seinen Entscheidungen, um durch deren Beantwortung deren Akzeptierung zu erreichen.	Vorgesetzter informiert sein Untergebenen über seine beabsichtigte Entscheidungen; die Untergebenen haben die Möglichkeit, ihre Meinung zu äußern, bevor der Vorgesetzte die endgültige Entscheidung trifft	Die Gruppe entwickelt Vorschläge; aus der Zahl der gemeinsam gefundenen und akzeptierten möglichen Problemlösungen entscheidet sich der Vorgesetzte für die von ihm favorisierte	Die Gruppe entscheidet, nachdem der Vorgesetzte zuvor das Problem aufgezeigt und die Grenzen des Entscheidungsspielraums festgelegt hat.	Die Gruppe entscheidet; der Vorgesetzte fungiert als Koordinator nach innen und nach außen.

# Demokratisch

- Chef entscheidet so, dass die Mitarbeiter auch ihre Meinung mit einfließen lassen können.
  - Ergebnis eines demokratischen Führungsverständnisses:

[illegible]

## Kooperativ

- Mitarbeiter haben in den Entscheidungsprozessen Mitspracherecht. Sie sind also Bestandteil der Entscheidungsfindung
  - Ergebnis eines kooperativen Führungsverständnisses:

	Sommersemester 01.02. - 31.07.																														Wintersemester 01.08. - 31.01.																						
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	
2020																															1. Praxisphase 01.08.-11.10.2020										1. Studienphase 12.10.-20.12.2020												
																														PP I: Vereinbarungs- und Bearbeitungsphase (Abgabe 30.06.2021)																							
2021	2. Praxisphase 21.12.2020-21.03.2021						2. Studienphase 22.03.-30.05.2021										3. Praxisphase 31.05.-17.10.2021										3. Studienphase 18.10.-26.12.2021																										
PP I: Vereinbarungs- und Bearbeitungsphase (Abgabe 30.06.2021)																PP II: Vereinbarungs- und Bearbeitungsphase (Abgabe 31.08.2022)																																					
2022	4. Praxisphase 27.12.2021-20.03.2022						4. Studienphase 21.03.-29.05.2022										5. Praxisphase 30.05.-07.08.2022						5. Studienphase 08.08.-16.10.2022										6. Praxisphase 17.10.2022-08.01.2023							IHK-Pr. (opt.)													
PP II: Vereinbarungs- und Bearbeitungsphase (Abgabe 31.08.2022)																PP III: Vereinbarungs- und Bearbeitungsphase (Abgabe 31.07.2023)																																					
2023		IHK-Pr. (opt.)				6. Studienphase 09.01.-19.03.2023										7. Praxisphase 20.03.-28.05.2023						7. Studienphase 29.05.-06.08.2023										8. Praxisphase 07.08.2023-26.01.2024																					
	PP III: Vereinbarungs- und Bearbeitungsphase (Abgabe 31.07.2023)																																							Bachelor-Arbeit: Bearbeitungsphase													
2024		Kolloquium bacharbeit 20.01.2024																																																			

---

Revision #7

Created 1 September 2021 12:11:48 by Martin Tienken

Updated 14 October 2021 15:29:14 by Martin Tienken