

Führungsstile und Führungsverhalten und Situative Führung

Autoritär

- Über- und Unterordnungsverhältnis
- Extrinsische Motivation (durch äußere Anreize)
- Konkrete, detaillierte Anweisungen
- Vorgesetzter delegiert nur Ausführungsaufgaben
- Vorgesetzter trifft autonome Entscheidungen (keine Absprachen)
- Kontrolle der Arbeitsergebnisse

Kooperativ

- Jeder ist gleich wichtig
- Eigeninitiative und Arbeitsmotivation (Intrinsische Anreize)
- Zielvorgaben
- Selbstständige Planung, Entscheidung und Kontrolle
- Gemeinsame Entscheidungen & Kontrolle
- Umfassende Information

Laissez-Faire

- Gewähren lassen ohne Einflussnahme
 - Daher kein Führungsstil im engeren Sinne

| Autoritärer Führungsstil | | | | Kooperativer Führungsstil | | |
|---|---|---|---|--|--|---|
| Entscheidungsspielraum des Vorgesetzten | | | | Entscheidungsspielraum der Gruppe | | |
| autoritär | partriarchalisch | beratend | kooperativ | partizipativ | demokratisch | |
| Vorgesetzter entscheidet und ordnet an | Vorgesetzter entscheidet; er ist aber bestrebt, die Untergebenen von seinen Entscheidungen zu überzeugen, bevor er sie anordnet | Vorgesetzter entscheidet; er gestattet jedoch Fragen zu seinen Entscheidungen, um durch deren Beantwortung deren Akzeptierung zu erreichen. | Vorgesetzter informiert sein Untergebenen über seine beabsichtigte Entscheidungen; die Untergebenen haben die Möglichkeit, ihre Meinung zu äußern, bevor der Vorgesetzte die endgültige Entscheidung trifft | Die Gruppe entwickelt Vorschläge; aus der Zahl der gemeinsam gefundenen und akzeptierten möglichen Problemlösungen entscheidet sich der Vorgesetzte für die von ihm favorisierte | Die Gruppe entscheidet, nachdem der Vorgesetzte zuvor das Problem aufgezeigt und die Grenzen des Entscheidungsspielraums festgelegt hat. | Die Gruppe entscheidet; der Vorgesetzte fungiert als Koordinator nach innen und nach außen. |

Demokratisch

- Chef entscheidet so, dass die Mitarbeiter auch ihre Meinung mit einfließen lassen können.
 - Ergebnis eines demokratischen Führungsverständnisses:

[illegible]

Kooperativ

- Mitarbeiter haben in den Entscheidungsprozessen Mitspracherecht. Sie sind also Bestandteil der Entscheidungsfindung
 - Ergebnis eines kooperativen Führungsverständnisses:

[illegible]

Revision #7

Created 1 September 2021 12:11:48 by Martin Tienken

Updated 14 October 2021 15:29:14 by Martin Tienken