

Theorie X und Y (Douglas McGregor)

Die Fähigkeit eines Vorgesetzten, seine Mitarbeiter zu motivieren, hängt von dessen Menschenbild über sie ab.

X - pessimistisch

- Angeborene Abneigung gegen Arbeit
- Zwingen, lenken, führen und mit Strafe bedrohen
- wenig Ehrgeiz, drückt sich vor Verantwortung

→ Anwendung autoritärer Führung

→ Scheitern an der Person

Y - optimistisch

- Arbeit zur Quelle der Begeisterung
- Ziele: Selbstdisziplin & Selbstkontrolle
- Belohnungen zur Entfaltung der Persönlichkeit
- Verantwortung übernehmen
- Vorstellungskraft, Urteilsvermögen
- Verstand

→ Kooperativer Führungsstil

→ Scheitern am Management

-
- Integration
 - Ziele und Wünsche der Mitarbeiter
 - Möglichkeiten der Zusammenarbeit
-

Revision #6

Created 1 September 2021 12:15:32 by Martin Tienken

Updated 14 October 2021 15:45:51 by Martin Tienken